

Right Management Belgium sa
110 Avenue des Communautés, B-1200 Bruxelles
T +32 (0)2 761 21 11 E right.belgium@right.com
www.talentsolutions.manpowergroup.com
Membre Federgon
TVA – BCE BE 0454 921 981



Outplacement de groupe 12 mois

Programme: Commission paritaire 307

Business & Talent. Aligned®

© Right Management 2022. All Rights Reserved.

 Talent Solutions
Right Management
ManpowerGroup®

Introduction

CEPOM et Right Management offrent un trajet de reclassement professionnel aux employés des entreprises de la commission paritaire 307.

Via un programme spécifique nous avons pour objectif de vous accompagner dans vos recherches d'emploi ou dans vos démarches pour exercer une activité en tant qu'indépendant.

Votre programme

Notre accompagnement se compose de sessions en groupe précédées d'un entretien individuel. Lors de cet entretien, vos attentes seront identifiées. Vous avez également accès au site intranet RightEverywhere®: une plate-forme technologique conçue de façon dynamique et où vous naviguez à votre propre rythme. Vous y trouvez des exercices spécifiques, des articles et lectures ciblés, des applications interactives telles qu'un outil performant de recherche de postes vacants, un outil virtuel d'interview ou encore une base de données étendue de formations en ligne.

La persévérance, le souci de la qualité, la mise à disposition d'outils adéquats ainsi que l'accès à différentes ressources vous permettront d'atteindre vos objectifs de carrière avec succès.

Outplacement de groupe Commission Paritaire 307
<p>Première phase: Mois 1 & 2</p> <ul style="list-style-type: none">• Un entretien d'orientation• 7 ateliers de base durant lesquels les thèmes suivants sont abordés:<ul style="list-style-type: none">- Bienvenue et la Gestion du changement- Bilan personnel et professionnel- Rédaction d'un CV impactant et lettre de motivation- Utilisation efficace de LinkedIn- CV review- Marché de l'emploi et votre approche personnelle- Optimisation des techniques d'interview• Questionnaire de personnalité, motivation et orientation étayé par un rapport de base• Plateforme technologique, RightEverywhere®• Support logistique et administratif
<p>Deuxième phase: Mois 3 à 6</p> <ul style="list-style-type: none">• 6 ateliers<ul style="list-style-type: none">- Démarrage de ma recherche- Dessiner un plan de carrière- Simulation d'entretiens d'embauche et Questions déstabilisantes- Tests de sélection et Assessment centers- Négociation de contrat- Intégration dans la nouvelle fonction : « Les 100 premiers jours »• 4 heures utilisation de la plateforme technologique, RightEverywhere®• Support logistique et administratif

Troisième phase: Mois 7 à 12

- 5 ateliers selon les besoins spécifiques des participants. Par exemple:
 - Evaluation de ma recherche
 - Être convainquant et rester motivé en tant que 50+
 - Bien-être et gestion du stress
 - Procrastination
 - Thèmes selon les besoins du groupe
- 5 heures utilisation de la plateforme technologique, RightEverywhere®
- Support logistique et administratif

Quelques outils disponibles dans la plateforme technologique RightEverywhere®

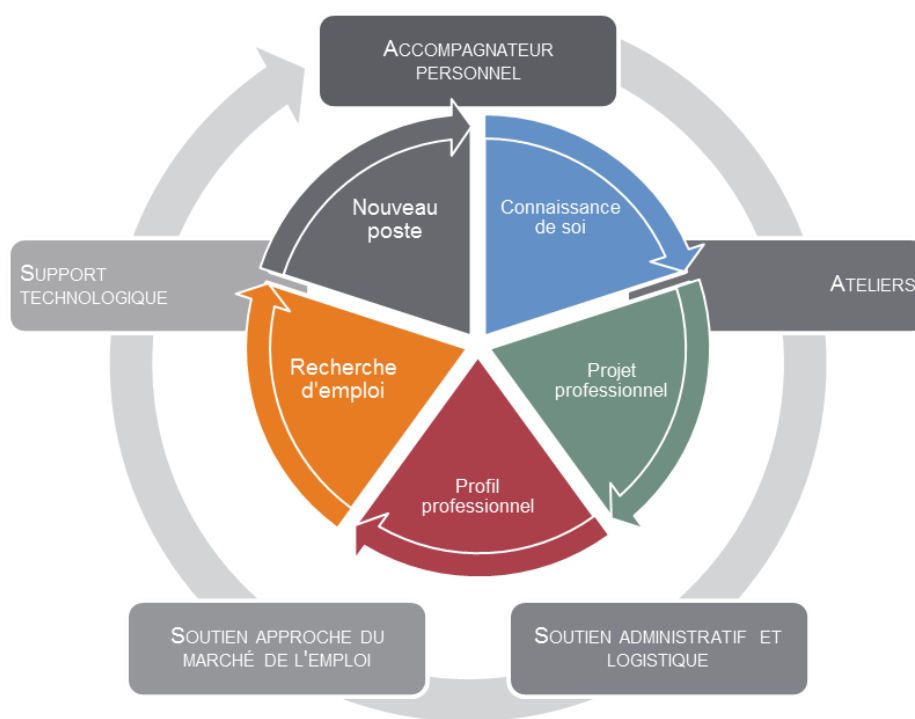
- **Career Assessments:** les outils d'assessment de Right Management vous confèrent une base solide pour établir un projet de carrière ciblé et réaliste en concertation avec votre accompagnateur.
- **Birkman:** le questionnaire Birkman® est une méthode d'évaluation intégrée relative au comportement, aux motivations et à l'orientation professionnelle, étayée par plus de 60 ans de recherche et de mise en oeuvre. Un outil unique pour en savoir plus sur vous-même et la carrière qui vous convient le mieux.
- **CV Builder:** mettez en ligne un solide CV. L'outil 'CV Builder' vous aide à rédiger un CV – ou à le peaufiner – dans un style qui correspond parfaitement à votre profil, votre personnalité, votre fonction et votre organisation.
- **RightSkills Training (PowerYOU):** accès aux programmes de formation « en ligne » de ManpowerGroup.
- **Career & Business Research:** vous donne accès à des bases de données, comme D&B Hoovers qui donnent un avantage compétitif lors de candidatures spontanées.
- **RightJobOpportunities (RJO):** accès à notre RJO afin de trouver par le biais de technologie sémantique des postes vacants sur le marché du travail.
- **iView:** cet outil permet de simuler et de pratiquer des interviews en ligne.
- **Progress Tracker:** le Progress Tracker vous permet de mesurer votre progression tout au long de votre recherche.
- **Helpdesk/Job Search/Technical Helpdesk:** Helpdesk accompagnement de carrière et support technique.

Notre stratégie pour une carrière réussie

Votre progression dans son ensemble

Le programme d'outplacement débutera de façon très informelle. Vous ferez d'abord connaissance avec les collaborateurs de Right Management. Ensemble nous analyserons votre situation, récapitulerons les événements et chercherons à savoir comment vous vous sentez et comment vous pouvez optimiser votre avenir (proche). A l'écoute, ils vous donneront toutes les informations relatives à votre programme et vous pourrez compter sur leur collaboration. Le but est d'instaurer une relation de confiance qui dégagera du temps et de l'espace pour satisfaire vos besoins personnels. Durant cette période, il est essentiel que vous vous sentiez à l'aise.

Dans tous les cas, il s'agit d'une période de transition qui s'inscrit dans un environnement et un marché de l'emploi en constante évolution. Tout cela nécessite une approche professionnelle. Notre programme complet d'outplacement comporte cinq phases et combine accompagnement personnel, ateliers, soutien approche du marché de l'emploi et support technologique.



Les 5 étapes du modèle de Right Management



Connaissance de soi

Tout d'abord nous dressons l'inventaire de vos centres d'intérêts, de vos aptitudes et de vos motivations à l'aide d'exercices et d'évaluations interactives.

La réalisation de ces activités d'auto-évaluation constitue une étape importante. Elles vont vous permettre de découvrir les fondements de la prochaine étape de votre carrière professionnelle. Vous aurez ainsi la possibilité d'identifier ce que vous souhaitez, ce que vous offrez et de faire le lien avec le marché choisi.

Cette section propose un ensemble d'activités qui vous aideront à faire le point sur ce que vous êtes, ce que vous voulez et ce que vous proposez.



Projet professionnel

Quel est le type de poste ou d'environnement qui saura répondre à vos besoins et faire appel à vos points forts ? Quel type d'entreprise sera en adéquation avec vos valeurs et votre style professionnel ? Dans quelles conditions de travail serez-vous le plus productif ?

Cette section vous aidera à réfléchir et identifier les spécificités de votre environnement de travail idéal et de votre objectif professionnel.



Marketing personnel

Pour vous aider à communiquer clairement sur votre valeur et vous différencier de vos concurrents, vous devez être en mesure de véhiculer votre "marque personnelle", votre "Personal branding", de manière efficace et convaincante.

Cette section vous fournit des outils et des stratégies pour communiquer de manière persuasive.



Recherche d'emploi

L'étape suivante vous permet de créer et mettre en œuvre votre stratégie d'accès au marché. Vous effectuerez des recherches sur des secteurs, des entreprises et des postes spécifiques. Vous développerez votre réseau et affinerez votre stratégie de recherche d'informations marché.

Cette section vous permettra d'accéder à des méthodes et à des outils qui vous aideront à mettre en valeur vos points forts sur le marché.



Nouveau poste

Vous êtes prêt à décrocher un nouveau poste ! Tandis que vous vous préparez à atteindre cette étape essentielle, vous allez passer des entretiens, évaluer des offres de postes, négocier les propositions qui vous seront faites, puis, démarrer dans une nouvelle fonction.

Vous serez accompagné dans chaque domaine et à chaque étape pour arriver à un résultat optimal.

Notre engagement

Right Management s'engage...

... à souscrire une assurance couvrant tous les accidents qui surviennent au cours de l'exécution de la mission d'outplacement ainsi que sur le chemin du lieu où cette mission se déroule et qui ne sont pas couverts par l'assurance contre les accidents du travail contractée par l'employeur. Cette couverture est conforme à celle garantie par la législation sur les accidents du travail.

... à respecter votre droit à la vie privée dans le cadre du traitement des données à caractère personnel ; les informations obtenues dans le cadre de la mission de reclassement professionnel sont traitées de manière confidentielle et ne sont pas transmises à des tiers.

... à remettre, au terme de la mission, votre dossier si vous en faites la demande.

... à ne pas invoquer la non-exécution des engagements de l'employeur vis-à-vis du prestataire de services pour suspendre l'exécution de la procédure de reclassement professionnel ou y mettre fin.

... à ne pas s'immiscer dans vos contacts avec les employeurs potentiels.

... à n'influencer ni la décision de licenciement, ni les discussions qui s'y rapportent.

... à offrir la compétence et la connaissance professionnelles les plus grandes possibles en n'affectant, notamment, que du personnel suffisamment qualifié et formé pour la mission.

... à vous convoquer le plus rapidement possible après l'inscription au programme par l'employeur afin d'entamer la procédure de reclassement professionnel.

Garantie

Si vous avez trouvé un nouvel emploi mais le perdez dans les 3 mois qui suivent votre entrée en fonction, vous pouvez demander de poursuivre le programme d'accompagnement. Le programme reprend là où il avait été interrompu et se termine lorsque la période totale de 12 mois est écoulée. Attention toutefois, vous devez demander vous-même la période de garantie dans le mois qui suit la perte de votre nouvel emploi.

Qualité

La qualité est prioritaire à nos yeux. Nous mettons dès lors tout en oeuvre pour assurer la qualité de nos services. Si malgré tout vous aviez des suggestions ou des remarques à faire, n'hésitez pas à nous en informer en envoyant un e-mail à Belgium-qualityandsupport@right.com. Nous prendrons contact avec vous et examinerons ensemble comment adapter notre accompagnement afin qu'il réponde encore mieux à vos attentes et vos besoins. Les mesures correctives seront prises dans les meilleurs délais, conformément à notre procédure de qualité interne.

Right Management est membre de Federgon Outplacement et en observe le règlement.

Nos bureaux

En Belgique, vous nous trouverez dans les villes suivantes, toutes faciles d'accès :

Alost	Korte Keppestraat 9, 9300 Alost
Anvers	Noorderplaats 9, 2000 Anvers
Bruges	Baron Ruzettelaan 3, 8310 Assebroek (Bruges)
Bruxelles	Avenue des Communautés 110, 1200 Bruxelles
Bruxelles Midi	Square Marcel Broodthaers 8, 1060 Bruxelles
Courtrai	Graanmarkt 1, 8500 Courtrai
Gand	Fr. Rooseveltlaan 348/R, 9000 Gand
Hasselt	Martelarenlaan 34, 3500 Hasselt
Liège	Boulevard de la Sauvenière 112, 4000 Liège
Louvain	Bondgenotenlaan 137, 3000 Louvain
Mons	Rue des Sœurs Noires 2, 7000 Mons
Namur	Avenue des dessus de Lives 2,5101 Loyers (Namur)
Wavre	Place Alphonse Bosch 25, 1300 Wavre

Contactez-nous au numéro gratuit 0800 99 747 ou au numéro 02 761 21 11
Ou envoyez-nous un email via right.belgium@right.com