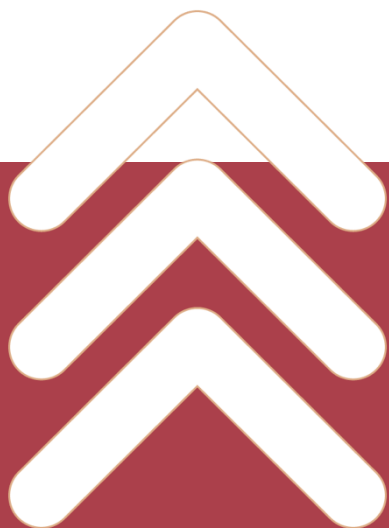


Right Management Belgium nv
Gemeenschappenlaan 110, B-1200 Brussel
T +32 (0)2 761 21 11 E right.belgium@right.com
www.talentsolutions.manpowergroup.com
Lid Federgon
BTW – KBO BE 0454 921 981



Jouw persoonlijk traject naar
een nieuw professioneel
hoofdstuk

Programma 1: Paritair Comité 307

Business & Talent. Aligned®

© Right Management 2022. All Rights Reserved.

 Talent Solutions
Right Management
ManpowerGroup®

Beste deelnemer,

Vandaag start een nieuw hoofdstuk in je professionele leven. Dit is jouw moment. Aan jou de kans om je toekomst vorm te geven, te sturen en te kiezen.

Wellicht kwam je ontslag als een schok. En was jij niet de vragende partij. Maar je krijgt de kans om te starten met een outplacementtraject gesteund door professionals. Een uitgelezen kans op een nieuwe job. Nu sta je dus met één voet in het vorige hoofdstuk en met de andere in de overgang naar het volgende. Dat wordt vast niet eenvoudig. Zo'n traject is veeleisend en vraagt een grote inspanning. Sta je er voor open? Ben je bereid jezelf in vraag te stellen en te analyseren? Natuurlijk wel. Want het is de enige weg om je ultieme doel te bereiken: een nieuwe job op jouw maat. Beschouw deze periode als een kans om het roer om te gooien. Neem voldoende tijd om tot jezelf te komen, en na te gaan wat je echt wilt bereiken, waar je fundamentele interesses en passie liggen.

Wees gerust. Je staat er niet alleen voor. Onze gespecialiseerde consultants zijn er voor jou. Right Management werd als outplacementbegeleider gekozen. Maar die keuze is meer dan zomaar een opdracht. Het is een engagement. Wij voelen ons verantwoordelijk voor jouw toekomst en de rol van werk in jouw leven. Onze consultants zullen je met raad en daad bijstaan, via planning, begeleiding en training. Ze zullen je stimuleren om te groeien en jezelf te ontwikkelen, te overstijgen zelfs. Daarbij bogen ze op een expertise die Right Management meer dan dertig jaar lang heeft opgebouwd. Ze beschikken over de juiste bagage om jouw loopbaan te begeleiden en hebben sterke voeling met de arbeidsmarkt. Ze zullen je deskundig helpen de zaken op een rij te zetten, jezelf te (her)ontdekken en wat jij wilt betekenen op de arbeidsmarkt, in welke vorm dan ook.

Het wordt beslist een boeiende periode. Binnenkort maak je een nieuwe start, met een nieuwe visie op de arbeidsmarkt en op jezelf. Je loopbaan zal er hoe dan ook anders uitzien, maar dat niet alleen. Precies omdat je bereid was deze periode van analyse en groei te doorlopen, zul je tegen heel wat zaken anders aankijken. Ik garandeer het: hier kom je sterker, beter en zelfbewuster uit.



Lynn Coutigny

Gedelegeerd Bestuurder
Right Management België

Inleiding

CEPOM en Right Management bieden een outplacementbegeleiding aan voor bedienden en kaderleden van bedrijven uit het paritair comité 307.

Met deze begeleiding beogen wij je in staat te stellen zelf, binnen een zo kort mogelijke termijn, een betrekking bij een nieuwe werkgever te vinden of een beroepsbezigheid als zelfstandige te ontplooiën.

Jouw Programma

Onze begeleiding start met een kennismakingsgesprek gevolgd door workshops en een aantal individuele sessies per fase waarbij jouw behoeften in kaart worden gebracht en ingespeeld wordt op jouw specifieke situatie, vragen en noden. Je hebt volledige toegang tot de ondersteunende intranetsite, RightEverywhere®: een technologieplatform dat dynamisch is samengesteld en waar je navigeert op je eigen tempo. Je vindt er gerichte oefeningen, ondersteunend materiaal, interactieve toepassingen zoals een zeer performant zoekstelsel voor het vinden van geschikte vacatures, een interviewtool en ook een uitgebreide online opleidingsdatabase.

Door onze inzet, focus op kwaliteit en door het aanreiken van nuttige hulpmiddelen helpen we jou om succesvol de volgende stap in jouw loopbaan te maken.

Programma Paritair Comité 307– 1 Resultaatgerichte outplacementoplossingen
Eerste fase: Maand 1 en 2 <ul style="list-style-type: none">• 1 kennismakingsgesprek• 7 themabijeenkomsten waarin de volgende onderwerpen worden belicht:<ul style="list-style-type: none">- Welkom en omgaan met verandering- Opmaken van je individuele en professionele balans- Opstellen van een krachtig CV en motivatiebrief- Efficiënt gebruik van LinkedIn- CV nazicht- Verkennen van de arbeidsmarkt en uittekenen van jouw persoonlijke aanpak- Optimaliseren van interviewtechnieken• 3 individuele gesprekken met consulent: invulling volgens de noden van de deelnemer• Persoonlijkheids-, motivatie- en oriëntatievragenlijst met basisrapport• Technologieplatform, RightEverywhere®• Logistieke en administratieve ondersteuning
Tweede fase: Maand 3 t.e.m. 6 <ul style="list-style-type: none">• 6 themabijeenkomsten:<ul style="list-style-type: none">- Start van mijn zoektocht- Opmaken van je loopbaanplan- Interviewsimulaties en omgaan met moeilijke vragen- Selectietesten en Assessment centers- Contractonderhandeling- Integratie in de nieuwe baan: "Eerste 100 dagen"• 3 Individuele gesprekken met consulent: invulling volgende noden van de deelnemer• Technologieplatform, RightEverywhere®• Logistieke en administratieve ondersteuning

Derde fase: Maand 7 t.e.m. 12

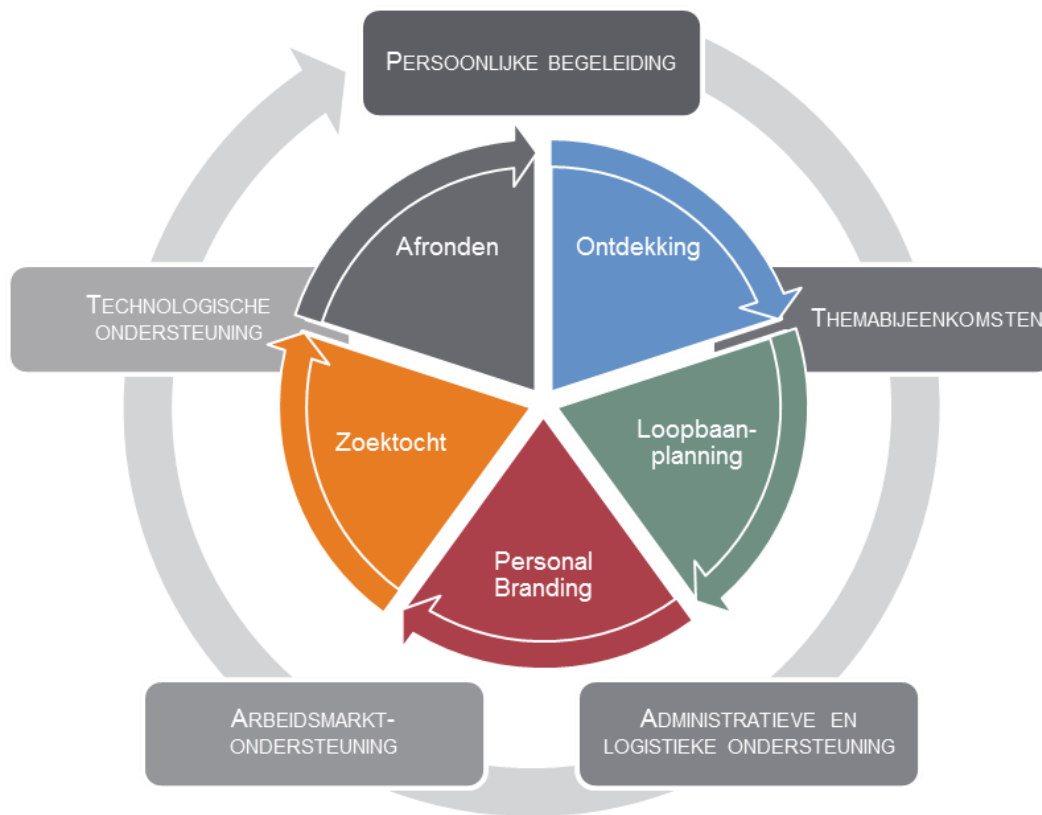
- 5 themabijeenkomsten volgens de specifieke noden van de deelnemers. Bijvoorbeeld:
 - Evaluatie van mijn zoektocht
 - Versterk jouw argumentatie en blijf gemotiveerd als 50+
 - Welzijn en stress management
 - Omgaan met uitstelgedrag
 - Thema's volgens de noden van de groep
- 3 individuele gesprekken met consulent; invulling volgens de noden van deelnemer
- 4 uren gebruik van het technologieplatform, RightEverywhere®
- Logistieke en administratieve ondersteuning

Onze strategie voor een succesvolle loopbaan

Algehele voortgang

Jouw outplacementtraject start heel informeel. In eerste instantie maak je kennis met de consultants van Right Management. Samen met jou evalueren ze jouw specifieke situatie. Wat is er gebeurd, hoe voel jij je daarbij, hoe zie jij jouw nabije toekomst...? Ze luisteren. En leggen vervolgens uit hoe de samenwerking zal verlopen. Doel is te komen tot een vertrouwensrelatie waar tijd en ruimte wordt gemaakt voor jouw persoonlijke noden en waar jij je uiterst comfortabel bij voelt.

Hoe dan ook blijft het traject een overgangperiode in een omgeving en arbeidsmarkt die continu evolueert en verandert. En dat vereist een deskundige aanpak. Ons gezamenlijk outplacementtraject telt vijf fasen en combineert persoonlijke begeleiding, themabijeenkomsten, en arbeidsmarkt- en technologische ondersteuning.



Het Right Management 5-fasenmodel



Ontdekking

Eerst en vooral brengen we jouw persoonlijke interesses, vaardigheden, realisaties en voorkeuren in kaart aan de hand van interactieve sessies en oefeningen.

Het doorlopen van deze zelfanalyse is een belangrijke stap. Het is de basis voor het bepalen van jouw volgende loopbaanstap. Het gaat er allemaal om dat jij bepaalt wat jij wilt en wat jij te bieden hebt en dit kenbaar te maken in de door jouw gekozen arbeidsmarkt.

Dit onderdeel biedt je een aantal activiteiten om je te helpen bij het inventariseren wie jij bent, wat jij wilt en wat jij te bieden hebt.



Loopbaanplanning

In welk type werkomgeving komen jouw behoefte en sterke punten bij elkaar? Welke organisatie past goed bij jouw waarden en manier van werken? Welke arbeidsomstandigheden stellen jou in staat om succesvol te zijn?

Dit onderdeel helpt je om dit te bedenken, kenmerken en aspecten van jouw ideale werkomgeving te bepalen en bredere loopbaandoelen vast te stellen.



Personal Branding

Om je te helpen bij het helder communiceren van jouw unieke toegevoegde waarde en zo boven de concurrentie uit te stijgen, moet je in staat zijn jouw persoonlijke kenmerken en aanbod op een aansprekende manier over te brengen.

Hier bieden we instrumenten en strategieën die je kunnen helpen dit vorm te geven.



Zoektocht

Je volgende stap is je strategie en aanpak te bepalen hoe je de arbeidsmarkt gaat benaderen. Je gaat sectoren, bedrijven en specifieke functies onderzoeken en je bouwt verder aan je netwerk en verfijnt je plan van aanpak.

Dit onderdeel biedt je de manieren waarop en de bronnen waarmee je jouw talenten op de markt kunt zetten.



Afronden

Je bent goed op weg naar je volgende loopbaanstap. Tijdens de voorbereiding voor de cruciale fase - het sluiten van het contract - zal je sollicitatiegesprekken voeren, aanbiedingen bekijken / beoordelen, onderhandelen over de beste deal en starten met een nieuwe uitdaging.

Je wordt in elk domein en elke fase begeleid voor een optimaal resultaat.

Terug naar de top doe je niet alleen

Bij elke stap van je outplacementtraject krijg je van ons steun op verschillende manieren. Hoe? Dat laten we onze loopbaancoaches zelf vertellen.

Erwin legt uit. Jouw persoonlijke begeleider.

Je werkt samen met een persoonlijke loopbaanconsulent. Hij begeleidt en coacht jou individueel tijdens het outplacementproces. Daarnaast kun je rekenen op de expertise van onze andere coaches tijdens themabijeenkomsten en begeleidingssessies. *“De begeleiding focust op de praktische kant van je zoektocht naar een nieuwe job: samen ontwikkelen we een strategie, ik geef feedback over het zelfassessment, help je bij het opstellen van een cv, bereid je voor op interviews en stimuleer je doorzettingsvermogen.”* De individuele begeleider staat je ook psychologisch bij. Hij wordt jouw vertrouwenspersoon. Je kunt er echt alles aan kwijt, ook en misschien vooral op die dagen dat het net iets minder makkelijk loopt.



Lore vertelt. Themabijeenkomsten.



Het is heel belangrijk dat onze begeleiding aansluit bij jouw mogelijkheden, stijl en persoonlijkheid en past in jouw tijdschema. *“Tijdens onze begeleidingssessies ontwikkel je vaardigheden en bouw je ze verder uit. Daarna kun je ze op verschillende manieren toepassen in de praktijk.”* Workshops en webinars werken extra verrijkend. Ze vullen je individuele begeleiding aan, doorbreken het isolement en voorkomen dat je op jezelf terugplooit door banden te scheppen tussen de deelnemers. *“Uitwisseling van ervaringen en communicatie staan centraal in de aangename en dynamische werksfeer. En dat bevordert een meer constructieve jobzoektocht.”*

Ina vult aan. Technologische ondersteuning en RightEverywhere®.

Om je slaagkansen te versterken, is het belangrijk dat je contact houdt met onze consulenten, collega-deelnemers van het outplacementtraject en potentiële werkgevers. *“Daarom is er RightEverywhere®. Dankzij dit technologieplatform kun je veel efficiënter zoeken en acties ondernemen. Ook in het buitenland.”*



Een greep uit de tools die je op RightEverywhere® kunt gebruiken:

- **Career Assessments:** de assessmenttools van Right Management geven een stevige basis om in overleg met je persoonlijke begeleider een gericht en realistisch loopbaanproject uit te tekenen.
- **Birkman:** de Birkman®-vragenlijst is een geïntegreerd gedrags-, motivatie- en beroepsoriëntatie-assesment ondersteund door meer dan 60 jaar van onderzoek en toepassing. Een unieke tool om meer over jezelf en de meest geschikte loopbaan te ontdekken.
- **CV Builder:** stel online een krachtig cv op. Dankzij de ‘CV Builder’ stel je een cv samen – of verfijn je het – in een stijl die naadloos aansluit bij jouw profiel, persoonlijkheid, functie en organisatie.

- **RightSkills Training (PowerYOU):** toegang tot het volledig virtueel opleidingsaanbod van ManpowerGroup.
- **Career & Business Research:** biedt toegang tot databases, zoals D&B Hoovers die een competitief voordeel geven bij spontane sollicitaties.
- **RightJobOpportunities (RJO):** via de semantische zoek- en matching-technologie op RJO kan je de meest relevante vacatures vinden die beschikbaar zijn op de arbeidsmarkt.
- **iView:** tool om online-interviews te simuleren en te oefenen.
- **Progress Tracker:** op de Progress Tracker meet je je vooruitgang gedurende je hele zoektocht.
- **Helpdesk/Job Search/Technical Helpdesk:** Helpdesk Carrière Hulp en technische ondersteuning.

Ons engagement

Right Management engageert zich...

... om een ongevallenverzekering af te sluiten voor alle ongevallen gebeurd tijdens de uitvoering van de outplacementopdracht en op weg van en naar de plaats waar ze wordt uitgevoerd en die niet door de arbeidsongevallenverzekering van de werkgever worden gedekt. Dezelfde bescherming wordt geboden zoals door de arbeidsongevallenwetgeving wordt gewaarborgd.

... om jouw persoonlijke levenssfeer te eerbiedigen in het kader van de behandeling van de persoonlijke gegevens. Om de inlichtingen die in het kader van de outplacementopdracht worden verkregen, vertrouwelijk te behandelen en niet aan derden door te geven.

... om op jouw verzoek, na het einde van de opdracht, jouw dossier terug te bezorgen.

... om zich niet te beroepen op de niet-uitvoering van de verbintenissen van de werkgever tegenover de dienstverlener om de outplacementbegeleiding te schorsen of stop te zetten.

... om zich niet in te laten met de contacten tussen de deelnemer en de potentiële werkgevers.

... om noch de ontslagbeslissing, noch de onderhandeling daaromtrent te beïnvloeden.

... om de grootst mogelijke beroepsbekwaamheid en vakkennis aan te bieden door onder meer uitsluitend voldoende gekwalificeerde en opgeleide medewerkers in te schakelen voor de opdracht.

... om jou zo snel mogelijk na de inschrijving in het programma door de werkgever te contacteren om de outplacementbegeleiding te starten.

Garantie

Wanneer je een nieuwe job vond maar die binnen de 3 maanden opnieuw verliest, kun je vragen om de outplacementbegeleiding verder te zetten. De nieuwe start gaat verder in de fase waar het programma werd onderbroken en eindigt als de totale periode van 12 maanden is verstreken. Let wel, je moet zelf de garantieperiode aanvragen binnen de maand na het ontslag uit je nieuwe job.

Kwaliteit

Kwaliteit is prioritair voor Right Management. Onze mensen zetten alles op alles om topkwaliteit te bieden in al onze services. Heb je toch suggesties of opmerkingen? Zet ze op mail naar Belgium-qualityandsupport@right.com. Wij bespreken dan met jou hoe we onze begeleiding nog beter op jouw wensen of noden kunnen afstemmen. Die follow-up gebeurt binnen de kortst mogelijk termijnen zoals beschreven in onze kwaliteitsprocedure.

Right Management is lid van Federgon-outplacement en leeft de voorschriften na.

Wat betekent Right Management voor jou persoonlijk?

Wij geloven absoluut dat jij terug aan de slag kunt in een job die jou past. Maar dat zal een inspanning vragen van ons én van jou!

Weet dat 97% van de deelnemers die wij begeleidden, aangeeft dat Right Management hun verwachtingen oversteeg. We zijn ervan overtuigd dat we voor jou hetzelfde kunnen betekenen.

Wat zijn de reacties van jouw voorgangers op outplacement?



Welke stappen moet je volgen?

Wil je het outplacementprogramma opstarten zoals je ex-werkgever voorstelt? Breng hem dan binnen de vier weken na ontvangst van het voorstel schriftelijk op de hoogte.

Twijfel je nog? Laat het ons weten en samen kunnen we een verkennend gesprek – geheel vrijblijvend – inplannen. Daarna kun je definitief beslissen. Je mag ons altijd bellen op het gratis nummer 0800 99 747 of het nummer 02 761 21 11, of stuur een mailtje naar right.belgium@right.com.

Onze kantoren

In België vind je onze kantoren in de volgende, vlot te bereiken locaties.

Aalst	Korte Keppestraat 9, 9300 Aalst
Antwerpen	Noorderplaats 9, 2000 Antwerpen
Brugge	Baron Ruzettelaan 3, 8310 Assebroek (Brugge)
Brussel	Gemeenschappenlaan 110, 1200 Brussel
Brussel Zuid	Marcel Broodthaersplein 8, 1060 Brussel
Bergen	Rue des Sœurs Noires 2, 7000 Bergen
Gent	Fr. Rooseveltlaan 348/R, 9000 Gent
Hasselt	Martelarenlaan 34, 3500 Hasselt
Kortrijk	Graanmarkt 1, 8500 Kortrijk
Leuven	Bondgenotenlaan 137, 3000 Leuven
Luik	Boulevard de la Sauvenière 112, 4000 Luik
Namen	Avenue des dessus de Lives 2,5101 Loyers (Namen)
Waver	Place Alphonse Bosch 25, 1300 Waver

Contacteer ons op het gratis nummer 0800 99 747 of het nummer 02 761 21 11
of stuur ons een e-mail via right.belgium@right.com