



## Outplacement de groupe - 12 mois

### Introduction

CEPOM et Right Management offrent un trajet de reclassement professionnel aux employés des entreprises de la commission paritaire 307.

Via un programme spécifique nous avons pour objectif de vous accompagner dans vos recherches d'emploi ou dans vos démarches pour exercer une activité en tant qu'indépendant.

### Notre approche

Notre accompagnement se base sur des sessions de groupe précédées d'un entretien individuel. Lors de cet entretien, vos besoins seront identifiés. La persévérance, le souci de la qualité, la mise à disposition d'outils adéquats ainsi que l'accès à différentes ressources vous permettent d'atteindre ses objectifs de carrière avec succès.

#### Première phase: Mois 1 - 2 (20 heures)

- Un entretien individuel d'une heure
- 5 workshops de base (5 x 3 heures)
- Suivi individuel en groupe (1 x 3 heures)
- Accès à nos bureaux (+ support administrative et logistique) (1 heure)

#### Deuxième phase: Mois 3 à 6 (20 heures)

- Workshops – Partage d'expériences:
  - Ma recherche (1 x 3 heures)
  - Présentation rapide et négociation du contrat (1 x 3 heures)
  - Tests de sélection (1 x 3 heures)
  - Simulation d'interview (1 x 3 heures)
- Suivi individuel en groupe (1 x 3 heures)
- Accès à nos bureaux (+ support administrative et logistique) (5 heures)

#### Troisième phase: Mois 7 à 12 (20 heures)

- Workshops – Partage d'expériences:
  - L'évaluation de ma recherche (1 x 3 heures)
  - Workshop selon les besoins du groupe (2 x 3 heures)
  - Intégration lors du nouvel emploi: les 100 premiers jours (1 x 3 heures)
- Suivi individuel en groupe (1 x 3 heures)
- Accès à nos bureaux (+ support administrative et logistique) (5 heures)



## Accompagnement

Accompagnement par un consultant expérimenté pour:

- Cerner le processus de changement et d'outplacement
- Rédiger un CV efficace et une lettre de motivation attrayante
- Elaborer un plan marketing
- Identifier les contacts importants et tisser un réseau
- Etudier le marché
- Entretenir motivation et enthousiasme

## Contenu des workshops

Nos consultants expérimentés organisent des workshops afin de créer un environnement interactif et vivant. Ces workshops sont organisés pour un groupe de 12 personnes maximum et se déroulent en nos bureaux.

Workshops	
<b>1 Au travail</b>	Un licenciement a pour conséquence de créer un stress non négligeable. Avant d'entreprendre de nouvelles recherches destinées à retrouver un emploi, il est important d'évaluer cette situation de changement et d'apprendre à la gérer. Ce workshop a pour but de vous aider à comprendre la situation et les sentiments qu'elle génère. La deuxième partie du workshop vous expliquera ce que vous pouvez attendre de la part de Right Management et quels sont les services extras qui vous sont offerts par le biais de notre site intranet RightEverywhere.
<b>2 CV et lettres de motivation</b>	Le contenu ainsi que la présentation de différents formats de CV possibles sont parcourus et discutés pratiquement. Pendant cette même session, la différence sera faite entre les candidatures spontanées et l'envoi d'une lettre de candidature qui fait suite à une offre d'emploi.
<b>3 Analyse personnelle</b>	Ensemble, nous répertorions vos intérêts, vos compétences, vos besoins, vos valeurs et vos réalisations importantes afin de vous aider à décrire votre environnement de travail idéal. Ce processus vous permettra de définir vos aspirations professionnelles et d'établir un plan de carrière. Enfin, muni de ces informations, vous pourrez aborder le marché de l'emploi sereinement et répondre de manière opportune aux questions qui vous seront posées au cours de vos interviews.
<b>4 Marché de l'emploi</b>	Pas à pas & d'une manière structurée, il vous sera expliqué comment vous pourrez trouver un emploi dans un marché de l'emploi changeant. Vous apprendrez à comprendre l'importance qu'il y a à effectuer une étude de marché, vous ferez connaissance avec le marché de l'emploi, les différents canaux de sollicitation existants tels que les offres d'emploi, les bureaux de sélection et les agences d'intérim, les sollicitations spontanées, le networking, etc. Riche de ces informations, vous pourrez approcher le marché de l'emploi en utilisant la méthode adaptée à chaque canal.
<b>5 Interview</b>	Après un bref rappel en corrélation avec le but d'une interview, une analyse approfondie des différents types d'interview, des différentes techniques d'interviews interviewers. Ensuite, il sera discuté des actions que vous pouvez entreprendre, pendant et après l'interview. L'importance de l'aspect non-verbal n'étant pas à négliger, c'est un thème qui sera également abordé.

**6 Suivi individuel en groupe**

Il s'agit d'une réunion de travail plus pratique au cours de laquelle le consultant vous aide à rechercher des offres d'emploi dans la presse, vous conseille sur les sites internet à consulter, facilite la sélection de sociétés auxquelles adresser vos sollicitations spontanées, peaufine cv et lettre de motivation etc... Vous avez également la possibilité, durant cette session, de parler au consultant de manière plus individuelle.

**Logistique**

Les candidats disposent d'ordinateurs avec connexion internet, d'imprimantes, copieuses, fax, téléphones, journaux et magazines....

**RightEverywhere™ intranet**

Pour augmenter vos chances de réussite, il est important de garder contact avec nos consultants, d'autres participants à un programme d'outplacement et des employeurs potentiels. Cette plate-forme technologique vous permet d'être plus efficace dans vos recherches et d'entreprendre des actions. Même à l'étranger.

Quelques outils disponibles dans RightEverywhere®

- iView™
- Mise à la disposition d'outils de recherche tels que OneSource, Top Trends afin de faciliter les recherches sur des sociétés, secteur d'activités, dirigeants d'entreprises et d'établir des listings pour la recherche d'emploi
- La Jobbank (offres d'emploi) sur 'Right Job Opportunities'
- Informations, événements et centre de documentation

**Garantie**

Si vous avez trouvé un nouvel emploi mais le perdez dans les 3 mois qui suivent votre entrée en fonction, vous pouvez demander de poursuivre le programme d'accompagnement. Le programme reprend là où il avait été interrompu et se termine lorsque la période totale de 12 mois est écoulée. Attention toutefois, vous devez demander vous-même la période de garantie dans le mois qui suit la perte de votre nouvel emploi.

**Qualité**

La qualité est prioritaire à nos yeux. Nous mettons dès lors tout en oeuvre pour assurer la qualité de nos services. Si malgré tout vous aviez des suggestions ou des remarques à faire, n'hésitez pas à nous en informer en envoyant un e-mail à [Belgium-qualityandsupport@right.com](mailto:Belgium-qualityandsupport@right.com). Nous prendrons contact avec vous et examinerons ensemble comment adapter notre accompagnement afin qu'il réponde encore mieux à vos attentes et vos besoins. Les mesures correctives seront prises dans les meilleurs délais, conformément à notre procédure de plainte interne.

Right Management est membre de Federgon Outplacement et en observe le règlement.



## Quelles sont les étapes à suivre ?

Vous voulez démarrer le programme d'outplacement comme le propose votre employeur ? Dans ce cas, informez-le par écrit dans les quatre semaines qui suivent la réception de la proposition. Pour ce faire, suivez les recommandations spécifiées dans la législation actuelle – ne vous en faites pas, nous pouvons vous y aider.

Vous hésitez encore ? Faites-le nous savoir et nous pourrions avoir ensemble une première discussion – sans aucun engagement – sur les avantages et les inconvénients. Vous serez libre de décider. Vous pouvez toujours nous téléphoner au numéro gratuit 0800/99.747 ou nous envoyer un e-mail à [Right.Belgium@right.com](mailto:Right.Belgium@right.com).

## Nos bureaux

En Belgique, vous nous trouverez dans les villes suivantes, toutes faciles d'accès :

Bruxelles	Avenue des Communautés 110, 1200 Brussel
Anvers	Britselei 23, 2000 Anvers
Gand	Parkoffice - Fr. Rooseveltlaan 348/R, 9000 Gand
Liège	Boulevard de la Sauvenière 68, 4000 Liège
Courtrai	Graanmarkt 1A, 8500 Courtrai
Hasselt	Kempischesteeweg 440, 3500 Hasselt
Louvain	Kolonel Begaultlaan 1, 3000 Louvain
Mons	Rue des Sœurs Noires 2, 7000 Mons
Namur	Avenue des dessus de Lives 2,5101 Loyers (Namur)

Right Management est aussi actif dans le monde entier. C'est bon à savoir si vous envisagez une carrière internationale. Nous disposons de bureaux dans les pays suivants :

Afrique du Sud, Allemagne, Argentine, Australie, Autriche, Belgique, Brésil, Canada, Chili, Chine, Colombie, Costa Rica, Danemark, Égypte, Émirats arabes unis, Espagne, États-Unis, Finlande, France, Grèce, Hong Kong, Hongrie, Inde, Irlande, Israël, Italie, Japon, Luxembourg, Malaisie, Maroc, Mexique, Norvège, Nouvelle-Zélande, Pays-Bas, Pérou, Philippines, Pologne, Porto Rico, Portugal, République tchèque, Royaume-Uni, Russie, Singapour, Sri Lanka, Suède, Suisse, Taïwan, Thaïlande, Turquie, Ukraine, Venezuela.