

Programme d'outplacement destiné aux collaborateurs du secteur des entreprises de courtage et agences d'assurances répertoriées (CP 307)

Programme de 1 an

Introduction - à qui est destiné l'accompagnement?

L'offre de reclassement professionnel est exclusivement destinée aux entreprises qui font partie de la commission paritaire 307, les entreprises de courtage et agences d'assurances répertoriées.

Un programme de reclassement professionnel sera automatiquement proposé au travailleur âgé de 45 ans et plus au moment du licenciement tel que prévu légalement (CCT 82 bis).

L'employeur est tenu d'informer le travailleur licencié de la possibilité de suivre un programme de reclassement professionnel. Il dispose de 15 jours à dater de la fin du contrat pour envoyer la proposition d'outplacement. L'envoi de ce courrier doit se faire par le biais d'une lettre recommandée.

Le travailleur à qui l'employeur offre un programme de reclassement a un mois – à dater de la réception de l'offre de reclassement – pour réagir.

Le travailleur peut refuser l'offre mais prend alors le risque d'être sanctionné par le chômage et d'être privé de ses allocations pour une durée qui peut varier de 4 à 52 semaines.

Le CEPOM s'est adressé au bureau d'outplacement Right Management afin que celui-ci fasse une proposition efficace en matière.

Notre programme

Notre accompagnement se base sur des sessions de groupe précédées d'un entretien individuel. Lors de cet entretien, vos besoins seront identifiés. La persévérance, le souci de la qualité, la mise à disposition d'outils adéquats ainsi que l'accès à différentes ressources vous permettent d'atteindre vos objectifs de carrière avec succès.

Première phase - 20 heures d'accompagnement – mois 1-2

- 1 entretien individuel d'une heure
- 5 workshops de base (5 x 3 heures)
 - Au travail
 - CV et lettre de motivation
 - Analyse personnelle
 - Marché de l'emploi
 - Interview
- Suivi individuel en groupe (1 x 3 heures)
- Accès à notre infrastructure et support du secrétariat le jour des workshops (1 heure)

Deuxième phase – 20 heures d'accompagnement – mois 3-4-5-6

- Workshops et partage d'expériences:
 - Ma recherche (1 x 3 heures)
 - Présentation rapide et négociation de salaire (1 x 3 heures)
 - Tests de sélection (1 x 3 heures)
 - Simulation d'interview (1 x 3 heures)
- Suivi individuel en groupe (1 x 3 heures)
- Accès à notre infrastructure et support du secrétariat le jour des workshops (5 heures)

Troisième phase - 20 heures d'accompagnement – mois 7-8-9-10-11-12

- Workshops et partage d'expériences:
 - Evaluation de ma recherche (1 x 3 heures)
 - Intégration lors du nouvel emploi : les 100 premiers jours (1 x 3 heures)
 - Workshop selon les besoins du groupe (2 x 3 heures)
 - Atouts pour 45+
 - Solliciter en ligne
 - Communication téléphone
 - Maintien de la motivation
 - LinkedIn
 - Le statut d'indépendant
 - Gestion du stress et techniques de relaxation
- Suivi individuel en groupe (1 x 3 heures)
- Accès à notre infrastructure et support du secrétariat le jour des workshops (5 heures)

Accompagnement

Accompagnement par un consultant expérimenté pour:

- cerner le processus de changement et d'outplacement ;
- rédiger un CV efficace et une lettre de motivation attrayante ;
- élaborer un plan marketing ;
- identifier les contacts importants et tisser un réseau ;
- étudier le marché ;
- entretenir motivation et enthousiasme .

Contenu des workshops

Nos consultants expérimentés organisent des workshops afin de créer un environnement interactif et vivant. Les workshops sont animés par nos consultants et sont organisés en nos bureaux.

Workshops	
1. Au travail	Un licenciement a pour conséquence de créer un stress non négligeable. Avant d'entreprendre de nouvelles recherches destinées à retrouver un emploi, il est important d'évaluer cette situation de changement et d'apprendre à la gérer. Ce workshop a pour but de vous aider à comprendre la situation et les sentiments qu'elle génère. La deuxième partie du workshop vous expliquera ce que vous pouvez attendre de la part de Right Management et quels sont les services supplémentaires qui vous sont offerts par le biais de notre site intranet RightEverywhere.
2. Analyse personnelle	Ensemble, nous répertorions vos intérêts, vos compétences, vos besoins, vos valeurs et vos réalisations importantes afin de vous aider à décrire votre environnement de travail idéal. Ce processus vous permettra de définir vos aspirations professionnelles et d'établir un plan de carrière. Enfin, muni de ces informations, vous pourrez aborder le marché de l'emploi sereinement et répondre de manière opportune aux questions qui vous seront posées au cours de vos interviews.
3. CV et lettre de motivation	Grâce aux connaissances acquises au cours des workshops précédents, la rédaction de votre Curriculum Vitae est facilitée. Le contenu ainsi que la présentation de différents formats de CV possibles sont parcourus et discutés de manière pratique. Pendant cette même session, la différence sera faite entre les candidatures spontanées et l'envoi d'une lettre de candidature qui fait suite à une offre d'emploi.
4. Marché de l'emploi	Pas-à-pas et de façon structurée, il vous sera expliqué comment trouver un emploi dans un marché changeant. Vous apprendrez à comprendre l'importance qu'il y a à effectuer une étude de marché, vous ferez connaissance avec le marché de l'emploi, les différents canaux de sollicitation existants tels que les offres d'emploi, les bureaux de sélection et les agences d'intérim, les sollicitations spontanées, le networking, etc. Riche de ces informations, vous pourrez approcher le marché de l'emploi en utilisant la méthode adaptée à chaque canal.
5. Interview	Après un bref rappel de la raison d'être d'une interview, vous aurez l'occasion de faire une analyse approfondie des différents types d'interview, des techniques d'interview et des types d'interviewers. Vous discuterez ensuite des actions à mettre en place avant, pendant et après l'interview. L'importance de l'aspect non-verbal sera également abordé.
6. Suivi individuel en groupe	Il s'agit d'une réunion de travail plus pratique au cours de laquelle le consultant vous aide à rechercher des offres d'emploi dans la presse, vous conseille sur les sites internet à consulter, facilite la sélection de sociétés auxquelles adresser vos sollicitations spontanées, peaufine votre cv et lettre de motivation etc... Vous aurez également la possibilité, durant cette session, de parler au consultant de manière plus individuelle.

RightEverywhere™ intranet

- **iView™: Interviews** — Acquisition de techniques d'entretien et de développement de réseaux pour s'entraîner et multiplier les opportunités de contacts et d'emploi. Simulations d'entretiens vidéo personnalisés en fonction de votre profil et de votre projet professionnel.
- **Right Job Opportunities** — Cette base de données contient toutes les offres d'emploi non publiées que nous rassemblons grâce à notre réseau de relations, clients, chasseurs de têtes, ex-candidats, etc.
- **Right Talent Profile** — Vous pouvez placer votre profil sur Right Talent Profile. Il sera alors disponible pour les employeurs et recruteurs faisant partie du réseau de Right Management.
- **Career Links** — Avec Career Links, vous êtes directement connecté aux moteurs de recherche et liens de recherche en ligne sélectionnés par nos soins. Cela vous épargnera de nombreuses heures de recherches fastidieuses et improductives.
- **Career & Business Research** — Vous avez accès à des bases de données (Trends /Tendances, One Source, Amcham,...) qui vous donneront un avantage compétitif pour les candidatures spontanées.

Garantie

Si, dans les trois mois qui suivent le début de vos nouvelles activités, vous quittez votre nouvel employeur ou décidez d'arrêter vos activités d'indépendant, la mission peut reprendre une seule et unique fois à votre meilleure convenance.

Dans l'hypothèse où après avoir débuté votre programme, vous signalez à votre employeur que vous ne souhaitez pas poursuivre votre programme au motif que vous avez retrouvé un emploi, vous ne perdez pas pour autant le droit de réactiver la procédure ainsi interrompue dans un délai de trois mois à compter de la date d'entrée en service.

Dans l'hypothèse où vous avez signalé à votre employeur que vous ne débuterez pas votre programme au motif que vous avez trouvé un emploi, vous bénéficiez, également d'une période de garantie de trois mois. Cette période de garantie vous permet, si vous veniez à perdre cet emploi dans un délai de trois mois à compter de la date d'entrée en service, de débiter votre programme.

Dans l'hypothèse où vous avez signalé à votre employeur que vous ne pouvez pas débiter votre programme ou que vous devez interrompre votre programme au motif que vous êtes malade, vous ne perdez pas pour autant le droit de démarrer ultérieurement votre programme ou de réactiver la procédure interrompue.

En cas de reprise du programme d'outplacement, le programme reprend à l'étape où il a été interrompu.

Afin de débiter ou de redémarrer votre programme, vous introduisez par écrit votre demande auprès de votre ex-employeur dans un délai d'un mois à compter de la perte de votre nouvel emploi.

Si, dans les trois mois qui suivent le début de vos nouvelles activités, vous quittez votre nouvel employeur ou décidez d'arrêter vos activités d'indépendant, la mission reprend sans frais supplémentaires pour la société.

Qualité

La qualité est à nos yeux quelque chose d'essentiel et nous mettons donc tout en œuvre pour assurer la qualité de nos services. Si malgré tout vous deviez avoir, en tant que candidat, des remarques sur notre prestation de services, n'hésitez pas à nous en informer en nous écrivant à l'adresse suivante: Belgium-qualityandsupport@right.com. Nous prendrons contact avec vous et verrons ensemble comment adapter notre accompagnement afin qu'il réponde mieux à vos attentes. Les mesures correctives seront prises dans les meilleurs délais, conformément à notre procédure de plainte interne.

Right Management est membre de Federgon outplacement et en observe le règlement.

Important

Si vous devez prester votre préavis, vous pouvez démarrer votre programme de reclassement professionnel pendant votre période de préavis en utilisant vos deux demi-jours de congé qui vous sont offerts pour rechercher un nouvel emploi.

Il est extrêmement important, pour aboutir à de bons résultats, de démarrer au plus vite la préparation au repositionnement professionnel.

Localisations**ANVERS**

Britselei 23, 501
2000 Anvers

☎ : 03/248.40.46

☎ : 03/248.52.56

✉ : right.antwerpen@right.com

BRUXELLES

Avenue des Communautés 110
1200 Bruxelles

☎ : 02/761.21.11

☎ : 02/761.21.61

✉ : right.brussels@right.com

GAND

Franklin Rooseveltlaan 348 bus R
9000 Gand

☎ : 09/265.02.03

☎ : 09/265.02.50

✉ : right.gent@right.com

GEEL

Markt 30
2440 Geel

☎ : 02/761.21.11

☎ : 02/761.21.61

✉ : right.brussels@right.com

HASSELT

Kempische Steenweg 440
3500 Hasselt

☎ : 02/761.21.11

☎ : 02/761.21.61

✉ : right.brussels@right.com

LIEGE

Boulevard de la Sauvenière 68
4000 Liège

☎ : 02/761.21.11

☎ : 02/761.21.61

✉ : right.liege@right.com

LOUVAIN

Kolonel Begaultlaan 1
3000 Louvain

☎ : 02/761.21.11

☎ : 02/761.21.61

✉ : right.brussels@right.com

LUXEMBOURG

Rue de Strasbourg 28
L – 2560 Luxembourg

☎ : 00352 26 49 731

☎ : 00352 621 306 580

✉ : right.luxembourg@right.com

MONS

Rue des Sœurs Noires 2
7000 Mons

☎ : 02/761.21.11

☎ : 02/761.21.61

✉ : right.luxembourg@right.com

NAMUR

Avenue des dessus de Lives 2
5004 Namur (Bouge)

☎ : 02/761.21.11

☎ : 02/761.21.61

✉ : right.brussels@right.com